

УТВЕРЖДЕНЫ  
решением Челябинской областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 27 июня 2014 г.

**Методические рекомендации  
«О единой переговорной кампании в Челябинской области»**

Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с действующим законодательством и направлены на совершенствование коллективно-договорных отношений через систематизацию переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

**I. Основные принципы единой переговорной кампании**

В систему «Единая переговорная кампания» заложены следующие принципы: единые сроки, единые требования и единые действия.

1. Единые сроки проведения переговорной кампании обусловлены:
  - нормами действующего законодательства;
  - сроками подготовки и принятия нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней (в том числе принятие бюджета на очередной финансовый год и на плановый период);
  - сроками формирования статистической отчетности и отчетности о финансовой деятельности организаций (1 квартал года);
  - необходимостью согласования положений соглашений различного уровня и коллективных договоров.

Единые сроки подразумевают непрерывную последовательность переговоров, поскольку завершение переговоров на одном уровне дает начало им на другом.

Если соглашение или коллективный договор заключены на срок более одного года, переговоры по их изменению и дополнению, необходимость которых вызвана изменением законодательства или решениями органов государственной власти Челябинской области и (или) органами местного самоуправления, проводятся в те же сроки, что и основные переговоры.

Если изменения соглашений и коллективных договоров вызваны специфической ситуацией, складывающейся на соответствующем уровне, решением Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, то переговоры проводятся по мере необходимости.

2. Единые требования к проведению переговорной кампании определены главой 6 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения, порядок проведения переговоров, создание комиссий из представителей сторон социального партнерства, обсуждение проектов и

заключение соглашений и коллективных договоров, урегулирование разногласий, гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

3. Единые действия предполагают:

- совместную и целенаправленную работу сторон социального партнерства по эффективному ведению переговоров;
- согласование позиций сторон;
- необходимый для переговоров уровень информированности о состоянии трудовых отношений и экономическом положении Челябинской области, муниципальных образований и хозяйствующих субъектов;
- безусловное выполнение требований по организации переговорной кампании в установленные настоящими Методическими рекомендациями сроки;
- своевременную подготовку отчетов о реализации соглашений и коллективных договоров и подведение итогов на соответствующих уровнях социального партнерства.

## **II. Порядок работы по подготовке и заключению соглашений и коллективных договоров, отчетность по их реализации**

### **1. Региональное соглашение**

1.1 Региональное соглашение заключается между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинским региональным объединением работодателей и Правительством Челябинской области на трехлетний период (далее именуется – Региональное соглашение) и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Челябинской области.

1.2 В соответствии со статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации соглашение (либо изменения к нему, требующие дополнительного бюджетного финансирования) заключается до внесения проекта областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период в Законодательное Собрание Челябинской области.

1.3 Срок проведения переговоров по подготовке и заключению (внесению изменений и дополнений) Регионального соглашения – август-октябрь.

1.4 Формирование сторонами социального партнерства отчетов о реализации Регионального соглашения за отчетный год осуществляется в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом.

1.5 Итоги реализации Регионального соглашения рассматриваются на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно в срок до 1 апреля года с принятием соответствующих решений.

## **2. Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения**

2.1 Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения заключаются между областными отраслевыми организациями профессиональных союзов, входящими в Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», соответствующими органами государственной власти Челябинской области, региональным объединением работодателей и устанавливают общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам определенной отрасли (отраслей).

2.2 Срок заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений увязан со сроками подписания отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, и Регионального соглашения.

2.3 Срок проведения переговоров по подготовке и заключению (внесению изменений и дополнений) отраслевых (межотраслевых) соглашений – август-октябрь.

2.4 Формирование сторонами социального партнерства отчетов о реализации областных отраслевых (межотраслевых) соглашений за отчетный год осуществляется в соответствии с регламентами областных отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5 Итоги реализации областных отраслевых (межотраслевых) соглашений рассматриваются на заседаниях областных отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом, с принятием соответствующих решений.

## **3. Территориальные соглашения**

3.1 Территориальные соглашения заключаются между органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, Ассоциациями профсоюзных организаций муниципальных образований Челябинской области и территориальным объединением работодателей и устанавливают общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования Челябинской области.

3.2 В соответствии со статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации территориальные соглашения (либо изменения к ним, требующие дополнительного бюджетного финансирования) заключаются до внесения проектов бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период в представительные органы местного самоуправления.

3.3 Срок проведения переговоров по подготовке и заключению (внесению изменений и дополнений) территориальных соглашений – август-октябрь.

3.4 Формирование сторонами социального партнерства отчетов о реализации территориальных соглашений за отчетный год осуществляется в

соответствии с регламентами территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Челябинской области.

3.5 Итоги реализации территориальных соглашений рассматриваются на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом, с принятием соответствующих решений.

#### **4. Отраслевые (межотраслевые) территориальные соглашения**

4.1 Отраслевые (межотраслевые) территориальные соглашения заключаются между территориальными организациями профессиональных союзов Челябинской области, соответствующими отраслевыми управлениями (комитетами) органов местного самоуправления, отраслевыми территориальными объединениями работодателей и устанавливают общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей) на территории соответствующего муниципального образования.

4.2 Срок заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений увязан со сроками подписания областных отраслевых (межотраслевых) соглашений и территориального соглашения.

4.3 Срок проведения переговоров по подготовке и заключению (внесению изменений и дополнений) территориальных соглашений – август-октябрь.

4.4 Формирование сторонами социального партнерства отчетов о реализации отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений за отчетный год осуществляется в соответствии с регламентами отраслевых (межотраслевых) территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5 Итоги реализации отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений рассматриваются на заседаниях отраслевых (межотраслевых) территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом, с принятием соответствующих решений.

#### **5. Коллективные договоры**

5.1 Коллективные договоры заключаются (вносятся изменения и дополнения в действующие коллективные договоры) между работниками и работодателем в лице их представителей и регулируют социально-трудовые отношения в организации (предприятии) или у индивидуального предпринимателя.

5.2 Срок проведения переговоров по подготовке и заключению (внесению изменений и дополнений) коллективных договоров – декабрь-февраль.

5.3 Формирование сторонами социального партнерства отчетов о реализации коллективного договора осуществляется в соответствии с

установленными формами отчетности в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом.

5.4 Итоги реализации коллективных договоров за отчетный год рассматриваются ежегодно на общем собрании или конференции трудового коллектива с принятием соответствующих решений.

## **6. Региональное соглашение о минимальной заработной плате.**

6.1 Сроки проведения переговоров по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинским региональным объединением работодателей и Правительством Челябинской области определяются Челябинской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, но не позднее III квартала года, предшествующего началу действия соглашения.

## **III. Организация переговорного процесса**

Официальным началом переговорного процесса является письменное предложение социальному партнеру о начале переговоров и согласование с ним порядка ведения переговоров, разработки и заключения (внесения изменений и дополнений) соглашения (коллективного договора).

Стороны социального партнерства вступают в переговоры в течение семи дней со дня получения предложения о начале переговоров.

Для успешного прохождения переговорной кампании может быть разработан порядок ведения переговоров и заключения (внесения изменений и дополнений) соглашения (коллективного договора), предусматривающий:

- проверку легитимности и порядок формирования сторон переговоров;
- выработку стратегии переговоров;
- возможность приглашения экспертов;
- график проведения переговорного процесса;
- место проведения переговоров;
- порядок подписания.

Начало переговоров по заключению соглашений разных уровней и коллективных договоров осуществляется не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия ранее заключенных соглашений или коллективных договоров.

## **IV. Система контроля договорных отношений**

Контроль за реализацией:

- соглашений всех уровней осуществляется сторонами социального партнёрства, результаты рассматриваются соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

– коллективных договоров осуществляется сторонами социального партнёрства, результаты рассматриваются на общих собраниях или конференциях трудовых коллективов предприятий (организаций).

#### **V. Сфера действия настоящих Методических рекомендаций**

Действие настоящих Методических рекомендаций распространяется на:

– работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности, их объединений;

– первичные профсоюзные организации, Ассоциации профсоюзных организаций муниципальных образований и Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»;

– органы государственной власти и органы местного самоуправления Челябинской области.