

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАКОН ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

О ПРАВАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ГАРАНТИЯХ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
постановлением
Законодательного собрания
Челябинской области
от 29 апреля 1999 г. N 534

(в ред. Закона Челябинской области от 06.04.2009 N 362-ЗО)

Настоящий Закон регулирует вопросы реализации профессиональными союзами в Челябинской области прав, предоставленных им законодательством Российской Федерации и области в сфере социально - трудовых и иных связанных с ними отношений, взаимоотношения профессиональных союзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (ассоциациями, союзами), общественными объединениями.

Целью принятия настоящего Закона является защита социально - трудовых прав и интересов граждан на территории Челябинской области.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе понятия применяются в следующих значениях:

профессиональный союз (далее - профсоюз) - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными и иными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально - трудовых прав и интересов и действующее в соответствии с уставными целями;

территориальное (региональное) объединение (ассоциация) организации профсоюзов (далее - объединение профсоюзов) - добровольное объединение организаций профсоюзов, действующее на территории области либо на территории города или района;

территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории области либо на территории города или района;

профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профорганизатор, профгрупорг, руководитель профсоюза, объединения профсоюзов, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом профсоюза, объединения профсоюзов, положением о первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа;

член профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер, студент, учащийся), состоящее в первичной профсоюзной организации;

работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего, высшего профессионального образования;

работодатель - организация (юридическое лицо) независимо от форм собственности, ее

обособленное подразделение (филиал, представительство), государственный орган, орган местного самоуправления, представляемые их руководителем (администрацией), либо физическое лицо (в том числе предприниматель), с которыми работник состоит в трудовых отношениях;

организация - предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на всех работодателей, включая иностранных и международных, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, независимо от форм собственности, работников, профсоюзы, их органы.

2. Действие настоящего Закона распространяется также на профсоюзы, объединяющие военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, профсоюзы других военизированных формирований, действующих на территории области, в соответствии с особенностями, установленными федеральными законами для данных категорий работников.

Статья 3. Правовая основа деятельности профсоюзов в Челябинской области

1. Правовой основой деятельности профсоюзов в Челябинской области являются Конституция Российской Федерации, законы Российской Федерации, Устав (Основной Закон) Челябинской области, законы и иные нормативные правовые акты Челябинской области.

2. В случае, если международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, установлены иные правила, чем предусмотренные законодательством Российской Федерации и области, применяются правила международных договоров и конвенций.

Глава II. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ И ИНЫХ СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ

Статья 4. Право профсоюзов на представительство

Профсоюзы в лице своих органов представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных социально - трудовых и иных связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 5. Право профсоюзов на защиту трудовых прав, содействие занятости

1. Профсоюзы защищают трудовые права своих членов, осуществляют контроль за состоянием занятости населения в Челябинской области и соблюдением законодательства о гарантиях в сфере занятости, за массовым высвобождением работников и имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления, работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в данной сфере.

2. Профсоюзы имеют право осуществлять контроль за своевременной оплатой отпуска работников.

3. Привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории

Челябинской области осуществляется по согласованию с профсоюзами.

Статья 6. Право профсоюзов на защиту заработной платы (иной оплаты) и доходов работников

1. Профсоюзы имеют право требовать расширения и развития экономических прав работников, своего участия в управлении организацией, защищать право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного соглашениями и коллективными договорами размера минимальной оплаты труда.

2. Профсоюзы вправе выдвигать требования справедливого распределения доходов и получения информации по ним.

3. При установлении размеров и структуры заработной платы профсоюзы вправе ставить вопрос об учете роста цен на товары и продукты, стоимости оплаты жилья, образования, медицинского обслуживания, других социальных услуг, требовать гарантии своевременной выдачи заработной платы (иной оплаты) и ее индексации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Соответствующие профсоюзные органы имеют право на согласование с работодателями, их объединениями (ассоциациями, союзами) систем оплаты труда, форм материального поощрения, после чего они закрепляются в соглашениях, коллективных договорах.

5. Сроки выплаты заработной платы (иной оплаты), обязательства работодателей по индексированию сумм не выплаченной вовремя заработной платы (иной оплаты) с учетом роста потребительских цен и уровня инфляции за время задержки выплаты могут включаться в коллективные договоры по требованию профсоюзов.

Статья 7. Право профсоюзов на ведение переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их исполнением

1. Профсоюзы и их органы ведут коллективные переговоры, заключают соглашения и коллективные договоры от имени работников и контролируют их исполнение в соответствии с законодательством.

2. Работодатели, их объединения (ассоциации, союзы), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами в случаях, если профсоюзы выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры и соглашения на определенных сторонами условиях в срок не позднее трех месяцев с начала переговоров.

Статья 8. Право профсоюзов на социальную защиту работников

1. Объединения профсоюзов в пределах своей компетенции участвуют в разработке мер, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие работников, определении основных критериев жизненного уровня (потребительской корзины, прожиточного минимума), размеров социальных выплат и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен.

2. Объединения профсоюзов имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право осуществлять профсоюзный контроль за использованием их средств.

Профсоюзы в праве создавать фонды социальной защиты, правовой помощи и другие

фонды в соответствии со своим уставом.

Профсоюзы совместно с органами исполнительной власти области участвуют в формировании региональных органов управления фондов социального страхования.

3. Профсоюзы имеют право осуществлять организацию и проведение оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению территориальных организаций профсоюзов.

Статья 9. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде. В случае выявления нарушений профсоюзы имеют право требовать от работодателя их устранения в согласованные с профсоюзами сроки.

2. Порядок осуществления контроля и органы (должностные лица) профсоюзов, созданные для этих целей, определяются в соответствии с федеральным законом.

3. В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы по просьбе членов профсоюзов, других работников, а также по собственной инициативе вправе обращаться с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Для защиты социально - трудовых и связанных с ними иных прав и интересов своих членов профсоюзы могут создавать правовые инспекции труда, юридические службы, другие органы профсоюзной защиты, действующие на основании положений, утверждаемых соответствующими профсоюзами.

Статья 10. Право профсоюзов на участие в рассмотрении коллективных трудовых споров

Профсоюзы, их объединения, органы общественной самодеятельности, уполномоченные на собраниях (конференциях) работников, являются их представителями при разрешении коллективных трудовых споров, участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров.

Статья 11. Право профсоюзов на организацию и проведение забастовок, иных коллективных действий

Профсоюзы в целях защиты социально - трудовых прав работников имеют право на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 12. Права профсоюзов в сфере охраны труда и окружающей среды
(в ред. Закона Челябинской области от 06.04.2009 N 362-ЗО)

1. Профсоюзы вправе участвовать в выработке региональной политики по вопросам охраны труда и окружающей среды, разработке законов и иных нормативных правовых актов области, регламентирующих вопросы охраны труда, экологической безопасности, профессиональных заболеваний, трудовых увечий.

(в ред. Закона Челябинской области от 06.04.2009 N 362-ЗО)

2. Профсоюзы осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей

среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, требования которых об устранении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, обязательны для работодателей (должностных лиц) в порядке, установленном федеральным законом.

(в ред. Закона Челябинской области от 06.04.2009 N 362-ЗО)

3. Правовые и технические инспекторы труда профсоюзов вправе беспрепятственно посещать рабочие места членов соответствующего профсоюза, получать от работодателя необходимые сведения и материалы, предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, участвовать в расследовании несчастных случаев на работе, защищать права и интересы членов профсоюза по другим вопросам в сфере охраны труда и окружающей среды.

(в ред. Закона Челябинской области от 06.04.2009 N 362-ЗО)

4. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер, а также обратиться к работодателю или в нижестоящую организацию с требованиями о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушивших законодательство о труде и охране труда.

5. Работникам гарантируется сохранение оплаты труда за все время приостановки работ по не зависящим от них причинам в соответствии с законодательством о труде.

6. Работодатели обязаны по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти, в сроки, установленные законодательством о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве, сообщать в соответствующие профсоюзные органы о каждом групповом или смертельном несчастном случае, направлять в их адреса материалы расследования.

Статья 13. Права профсоюзов на участие в рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально - трудовых отношений

1. Проекты законов и иных нормативных правовых актов области в сфере социально - трудовых отношений разрабатываются по согласованию с профсоюзами, рассматриваются и принимаются органами государственной власти области с учетом их предложений.

2. Проекты нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений разрабатываются по согласованию с профсоюзами, рассматриваются и принимаются с учетом их мнения.

3. Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии органами государственной власти области законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально - трудовой сферы.

Глава III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ДРУГИМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 14. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Статья 15. Взаимоотношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями

Взаимоотношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (ассоциациями, союзами) строятся на основе социального партнерства, системы соглашений, коллективных договоров.

Статья 16. Взаимоотношения профсоюзов с другими представительными органами работников в организации

1. Взаимоотношения профсоюзов с другими представительными органами работников в организации осуществляются на основе сотрудничества.

2. Профсоюзы вправе иметь своих представителей в других представительных органах работников в организации.

Глава IV. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 17. Обязанности органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений по обеспечению прав профсоюзов

Органы государственной власти, органы местного самоуправления, а также работодатели, независимо от форм собственности, их объединения (ассоциации, союзы), должностные лица обязаны соблюдать права профсоюзов, содействовать осуществлению их деятельности, бесплатно и беспрепятственно предоставлять информацию по социально - трудовым вопросам.

Статья 18. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов

1. Работодатель обязан создавать условия для осуществления деятельности профсоюзов в соответствии с федеральным законом и коллективными договорами, соглашениями.

2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и безвозмездно перечисляет на счет профсоюза членские взносы из заработной платы этих работников.

В случае, если в организации или у работодателя - физического лица действует несколько профсоюзов, участвовавших в подписании коллективного договора или отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения, денежные средства перечисляются на счета этих профсоюзов пропорционально числу их членов.

При наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами профсоюзов, работодатель ежемесячно перечисляет денежные средства из их заработной платы на счета профсоюзов.

Глава V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ ЧЛЕНОВ

Статья 19. Ответственность за нарушение прав профсоюзов и их членов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

2. Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не исполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором (соглашением).

Глава VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 20. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Челябинской области
П.И.СУМИН

г. Челябинск
12 мая 1999 года
N 75-ЗО